

Mardi 7 mars 2023

W E ■
A R E
C O M

Etude Rapport au travail et attractivité employeur

Réalisée par l'institut

VIAVOICE

Arnaud Zegierman



Sociologue et directeur associé de l'institut Viavoice

Il intervient notamment sur des analyses permettant d'identifier de nouvelles tendances de société et de mieux comprendre différents publics.

Il conduit aussi de nombreuses missions destinées à aider les organisations à clarifier leur identité, leurs activités, leurs modes de fonctionnement ou leurs produits et services.

Méthodologie & échantillon



Les répondants

Temporalité

Les données

Après d'un échantillon de 1000 Français **représentatif de la population active de 16 ans et plus.**

Le terrain d'enquête a eu lieu entre le 23 et le 30 janvier 2023

Les interviews ont été effectuées en ligne

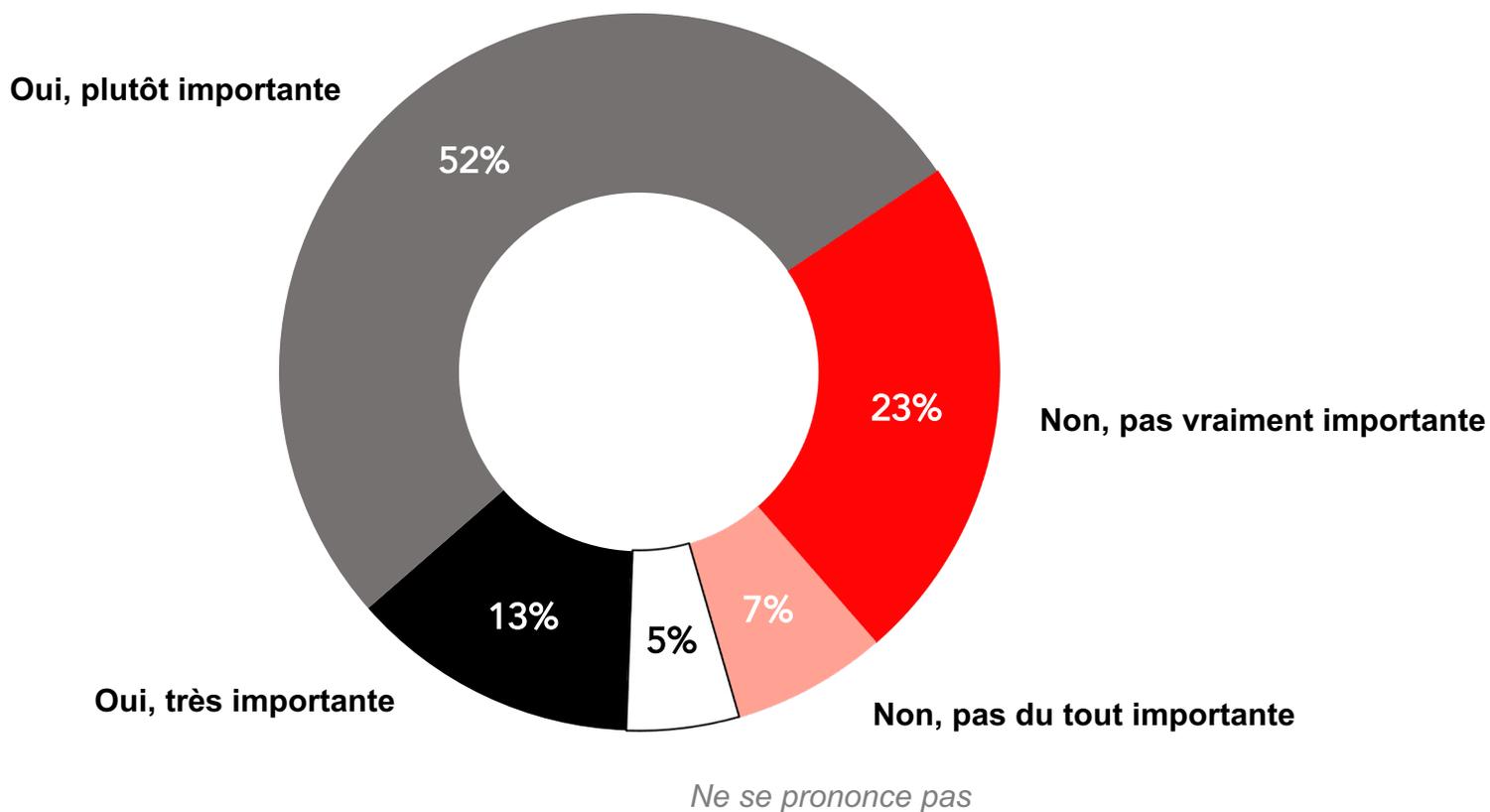
Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : sexe, âge, CSP, région, secteur d'activité, taille d'entreprise...

DES FRANÇAIS

ATTACHÉS À LEUR TRAVAIL

Le travail, une part importante de la personnalité des Français

Diriez-vous que votre travail actuel constitue une part importante de la personne que vous êtes ?



Base : ensemble (1000 personnes)

2/3 des actifs estiment que le travail est une **part importante de ce qu'ils sont**

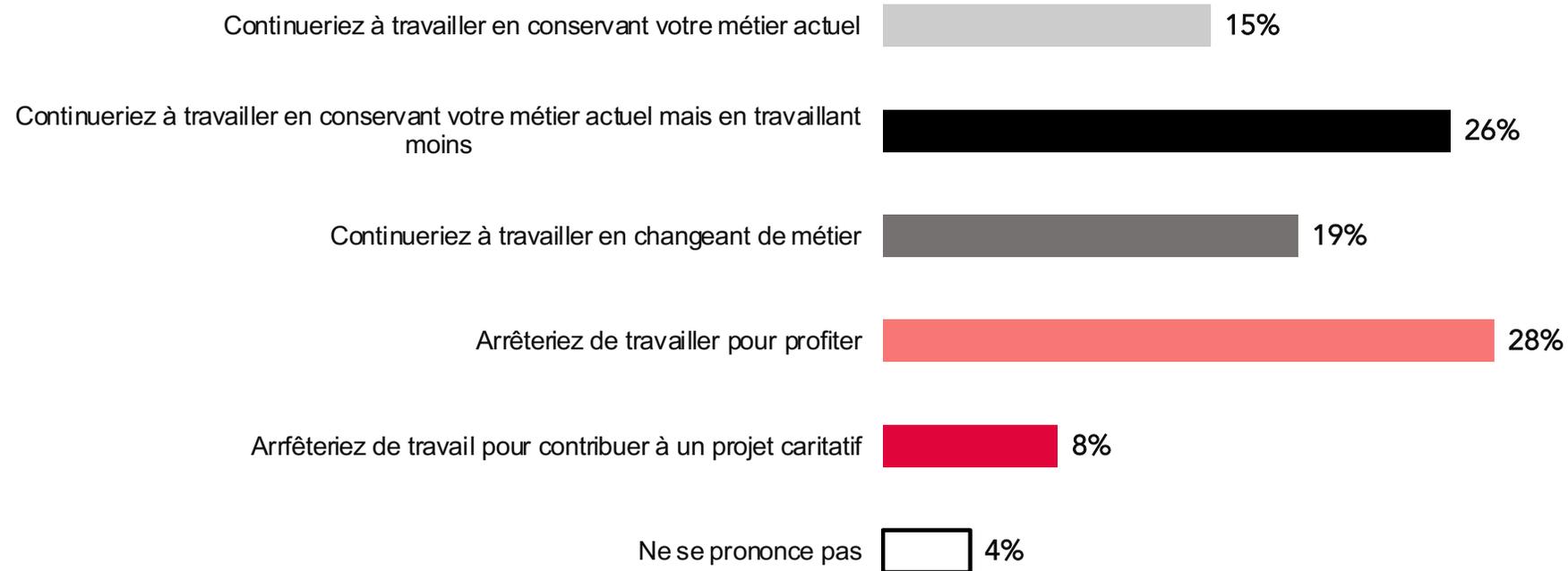
74 % chez les moins de 30 ans vs **62 %** chez +55 ans

72 % chez les cadres vs **58 %** chez les ouvriers

Au revoir Président ? Pas vraiment... 🙄

Seulement 36% des Français arrêteraient de travailler s'ils n'avaient pas besoin d'argent

Si vous n'aviez pas besoin de travailler pour gagner votre vie, est-ce que vous

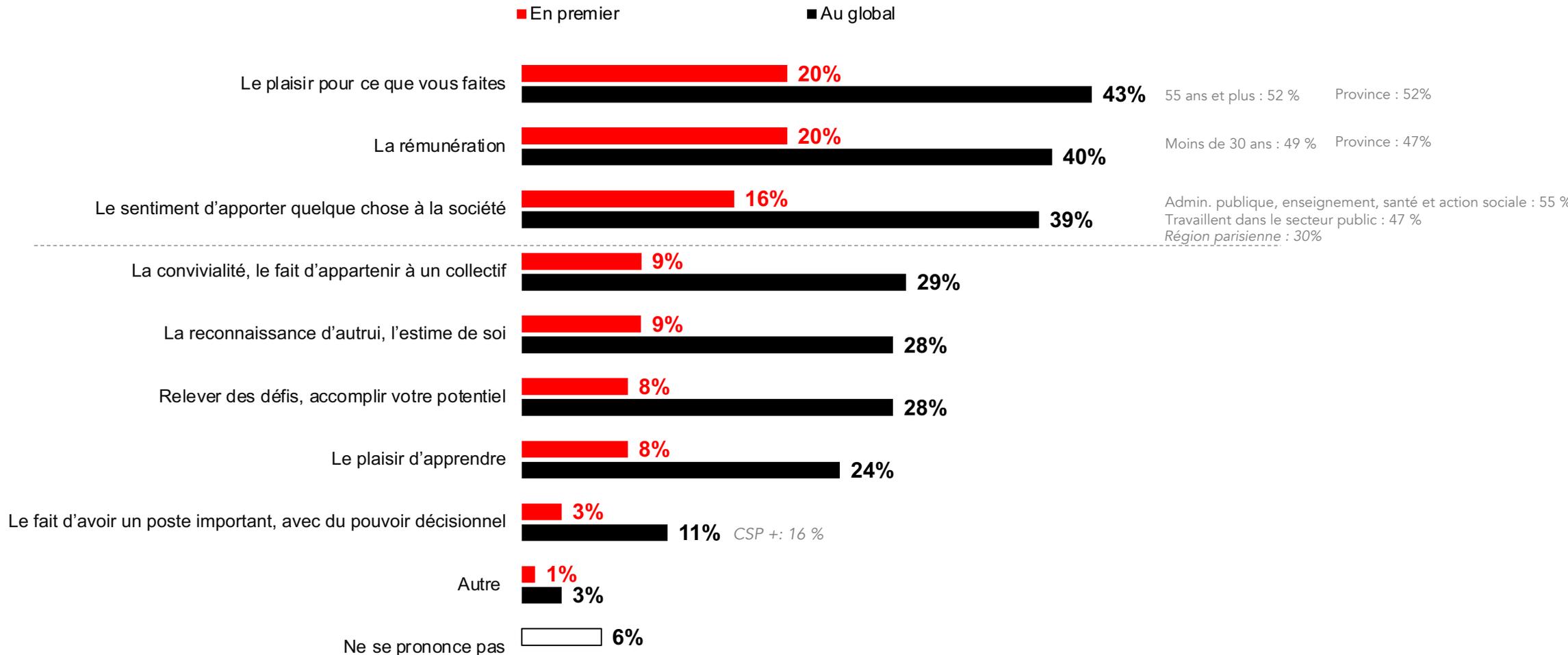


60%
continueraient à travailler

41%
continueraient le même métier

Pour le plaisir : la rémunération n'est pas le seul pilier de la motivation au travail !

A titre personnel, quels sont les principaux éléments qui vous motivent dans le cadre de votre travail ?



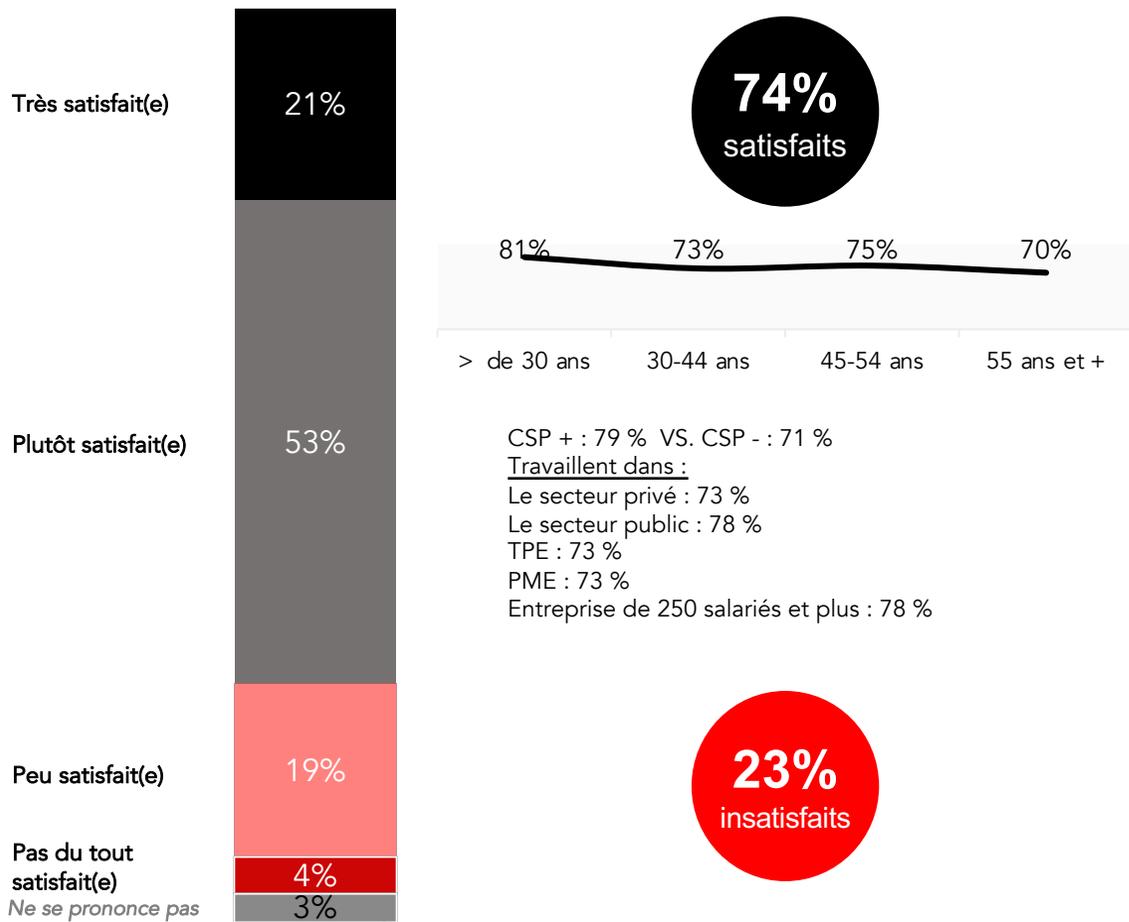
Base : ensemble (1000 personnes)

UN TRAVAIL SOURCE DE SATISFACTION

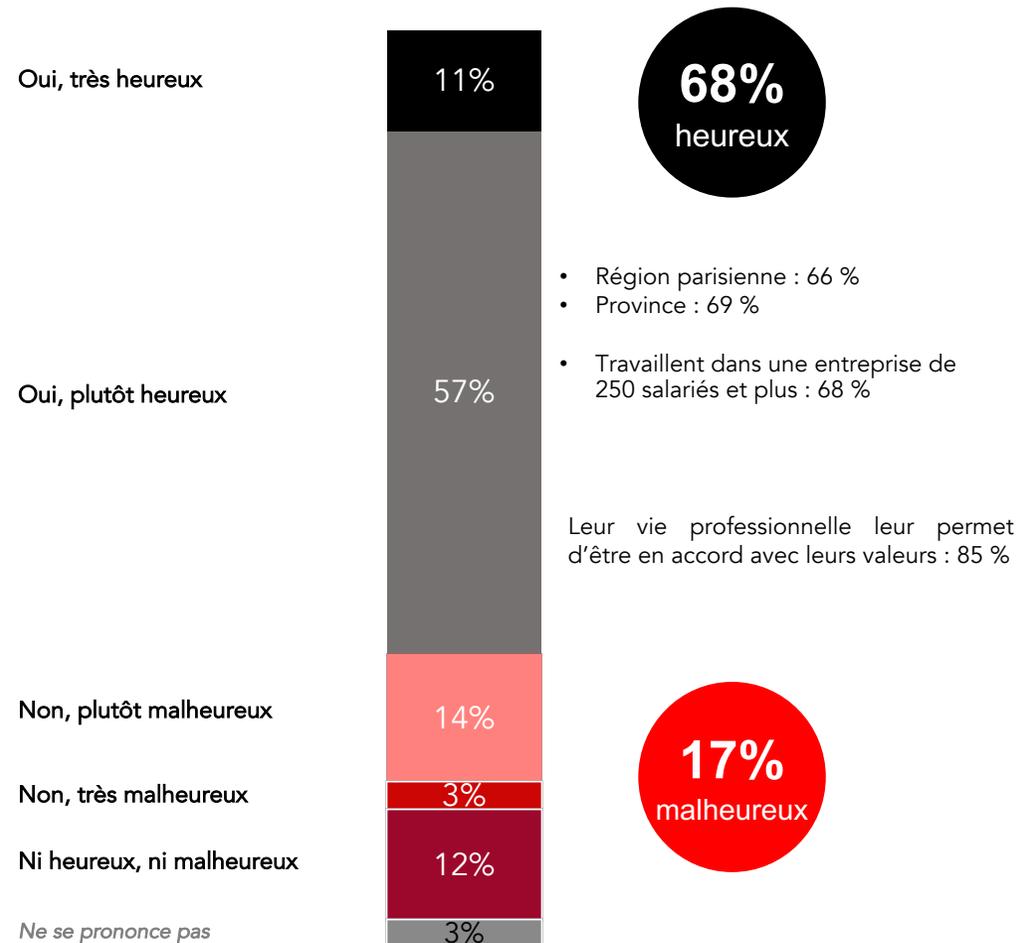
MALGRÉ LES DÉFIS

Des actifs majoritairement satisfaits et heureux de leur travail... surtout les plus jeunes

De manière globale, êtes-vous satisfait de votre travail ?



Diriez-vous que vous êtes heureux dans votre travail ?



Base : ensemble (1000 personnes)

Les relations avec les collègues, 1^{ère} source de satisfaction des actifs français

Et dans le détail, au sujet de votre travail, diriez-vous que vous êtes ?



Quels sont les facteurs d'insatisfaction ?

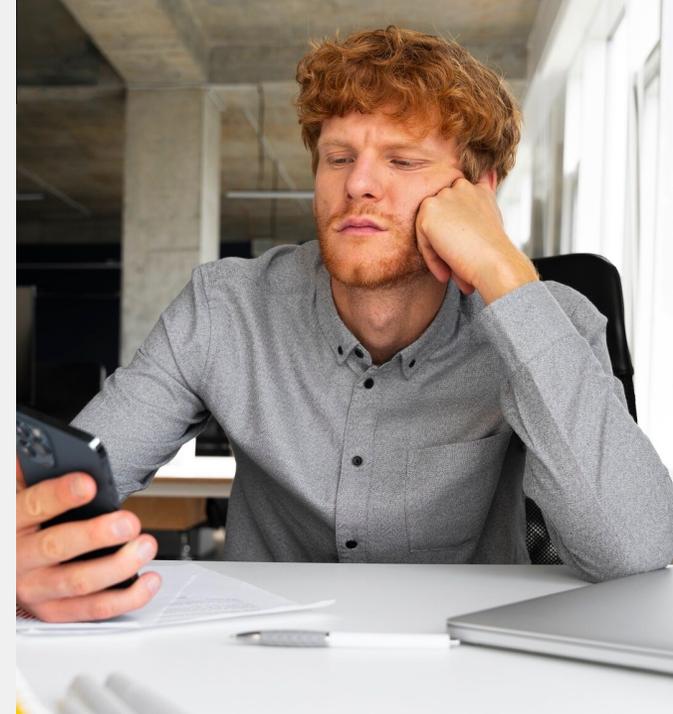
Et dans le détail, au sujet de votre travail,
diriez-vous que vous êtes ?

Base : ensemble (1000 personnes)



50 %
sont insatisfaits de
leur **salaire**

49 %
sont insatisfaits
quant à leurs
perspectives
d'évolution au sein
de leur structure



La gestion du temps, principal défi des actifs

Quels sont les éventuels autres éléments que vous jugez difficiles à concilier avec votre vie professionnelle ?

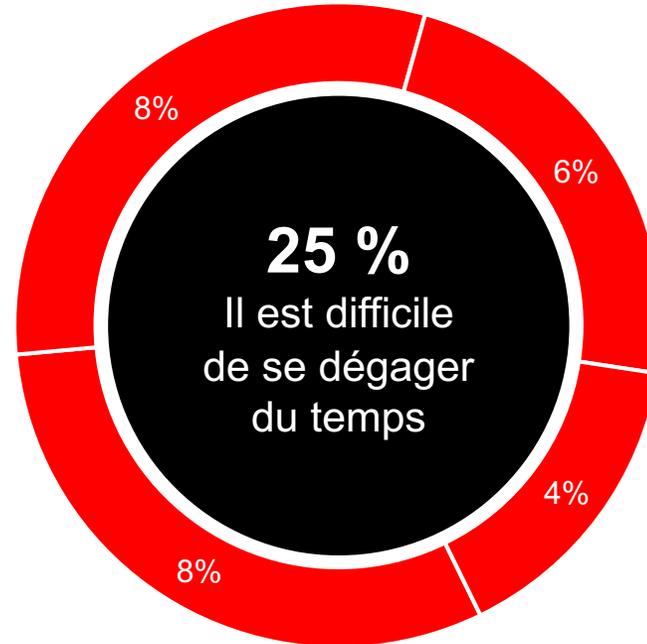
Ne se prononce pas (50 %)

... EN GÉNÉRAL

« Prévoir » ; « Temps » ; « Le planning »...

... POUR SES ACTIVITÉS DE LOISIRS

« Ses passions » ; « Sorties » ; « Avoir un animal » ; « Les sorties le soir car je suis fatigué » ; « Les loisirs » ; « Avoir des activités en semaines reste compliqué en finissant à 18h j'arrive chez moi à 19 h »...



... POUR SA VIE DE FAMILLE

« Ve de couple » ; « Vie de famille » ; « Profiter de sa famille » ; « Les vacances scolaires nombreuses pour les enfants » ; « La garde des enfants »...

... POUR ASSURER DES RENDEZ-VOUS MÉDICAUX OU ADMINISTRATIFS

« Les rendez-vous sans RTT » ; « Les rendez-vous chez les spécialistes et avec les administrations publiques »...

Les autres challenges des actifs

- S'adapter aux contraintes horaires (6%)
- Gérer des relations pro parfois difficiles (4%)
- Gérer sa vie privée en générale (3%)
- Pouvoir prendre des vacances ou partir en week-end (3%)
- Subir les temps de transport / trajets (2%)
- Subir la fatigue due au travail (2%)
- Avoir des difficultés financières (2%)
- Autres (3%)

Base : ensemble (1000 personnes). Question ouverte. Plusieurs réponses possibles. Total supérieur à 100 %

Les actifs estiment que c'est plutôt à eux de s'adapter face à leurs obligations personnelles

Voici toute une série d'obligations personnelles que nous pouvons tous rencontrer. Pour chacune d'entre elles, selon vous, est-ce que c'est d'abord à l'entreprise de s'adapter aux obligations des salariés ou d'abord aux salariés de gérer ces obligations en minimisant leur impact sur l'entreprise

- C'est d'abord à l'entreprise de s'adapter aux obligations des salariés
- C'est d'abord aux salariés de gérer ces obligations en minimisant leur impact sur l'entreprise
- Ne se prononce pas / non concerné

En majorité : c'est d'abord à l'entreprise de s'adapter aux obligations des salariés

Le rôle de proche-aidant (pour un parent malade ou âgé)



Aidants : 56 %

L'organisation avec les enfants lorsqu'ils sont malades (RDV médicaux, soins,...)



En majorité : c'est d'abord aux salariés de gérer ces obligations en minimisant l'impact sur l'entreprise

Les contraintes de transports



Ile de France : 47 %

L'organisation avec les enfants concernant les horaires (pas de RDV trop tôt ou trop tard au regard des horaires des crèches / écoles)



Les projets personnels qui impliquent une absence prolongée (année sabbatique...)



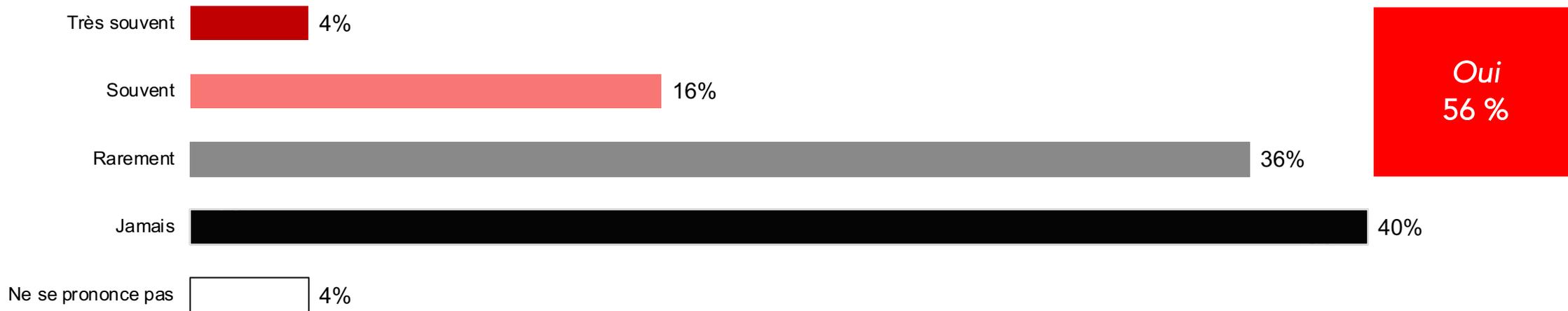
Base : ensemble (1000 personnes)

DES ACTIFS VULNÉRABLES

MAIS CONFIANTS

Plus d'1 actif sur 2 a déjà été victime de stigmatisation et de discrimination au travail

Dans votre vie professionnelle, vous êtes-vous déjà senti(e) stigmatisé(e) ou discriminé(e) ?



Base : ensemble (1000 personnes)

Sur quels aspects vous êtes-vous déjà senti(e) stigmatisé(e) ou discriminé(e) ?



Base : ceux qui ont déclaré avoir déjà été stigmatisés ou discriminés dans leur vie professionnelle (557 personnes) – plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

$\frac{1}{4}$

des actifs craignent de perdre leur emploi

Industrie : 41 %

Insatisfaits dans leur travail : 35 %

Ouvriers : 34 %

Se sont déjà sentis stigmatisé ou discriminé dans la vie professionnelle : 33 % (souvent : 42 %)

Aidants : 33 %

Moins de 3 ans dans l'entreprise : 32 %

Aujourd'hui, estimez-vous que le
risque de perdre votre emploi est un

...

Base : ensemble (1000 personnes)

Mais
68%
estiment que
c'est un risque faible

Travaillent dans une entreprise de 250 salariés et plus : 80 %

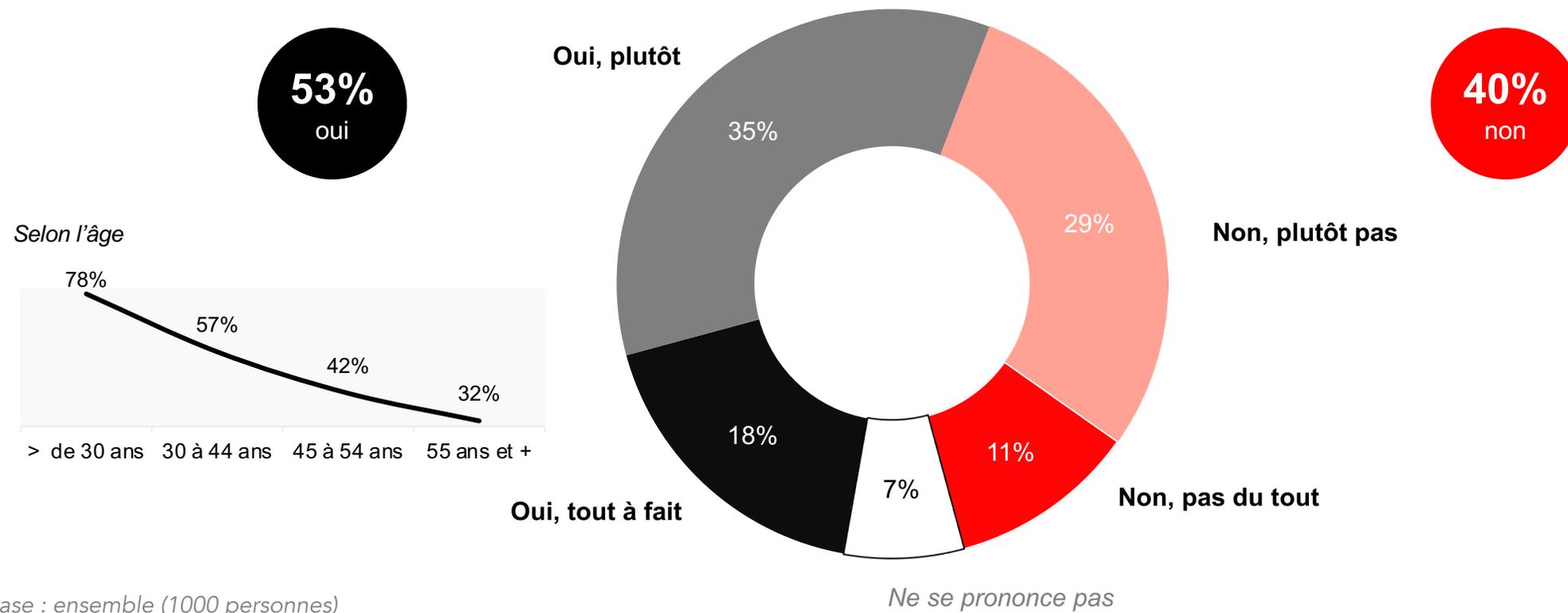
Administration publique, enseignement, santé et action
sociale : 80 %

Région parisienne : 70 %

Province : 68 %

Et une majorité pensent qu'ils retrouveraient facilement un travail équivalent, une part qui réduit drastiquement avec l'âge

Si vous perdiez votre emploi, est-ce que vous pensez que vous pourriez facilement en retrouver un (au moins équivalent en matière de salaire et de conditions de travail) ?

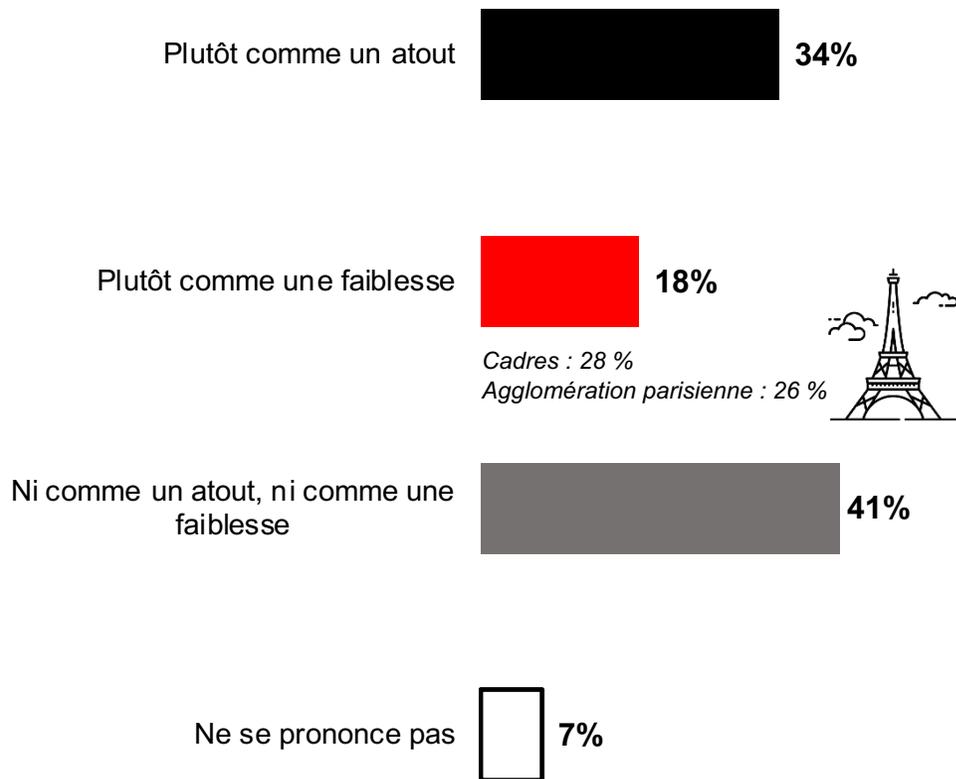


LE RETOUR DE FLAMME

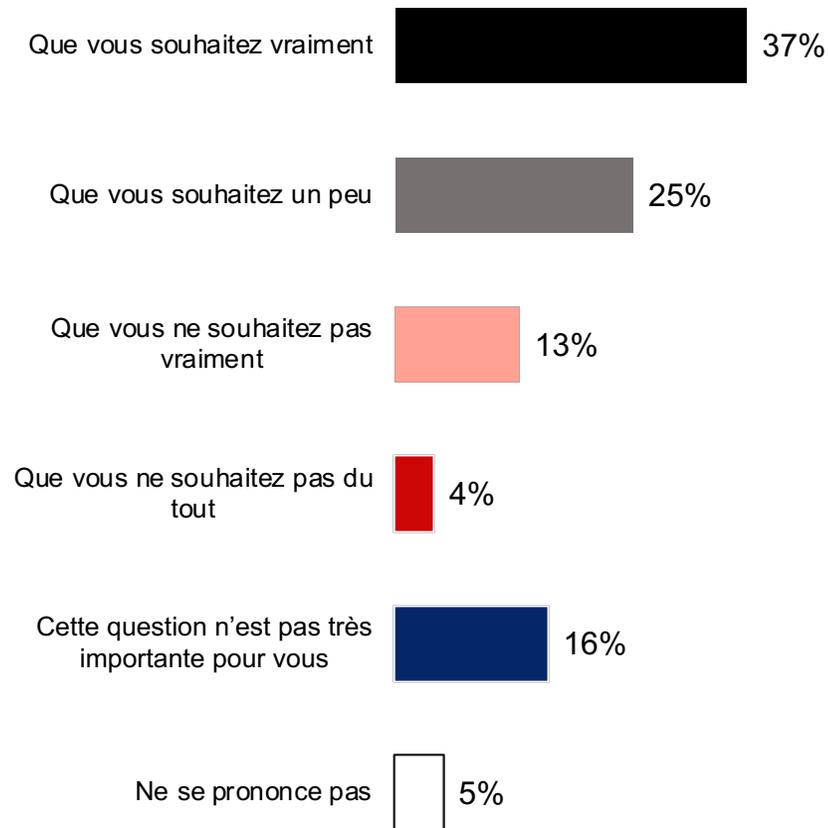
DE LA FIDÉLITÉ ?

L'ancienneté, un atout pour 34% des actifs et un souhait pour 62% d'entre eux

A votre avis, est-ce que rester longtemps dans une même entreprise est aujourd'hui perçu comme un atout ou comme une faiblesse sur le marché du travail ?



Et à titre personnel, estimez-vous que rester longtemps dans une même entreprise est quelque chose...



62%
souhaité

Au même poste depuis 10 ans ou plus : 70 %

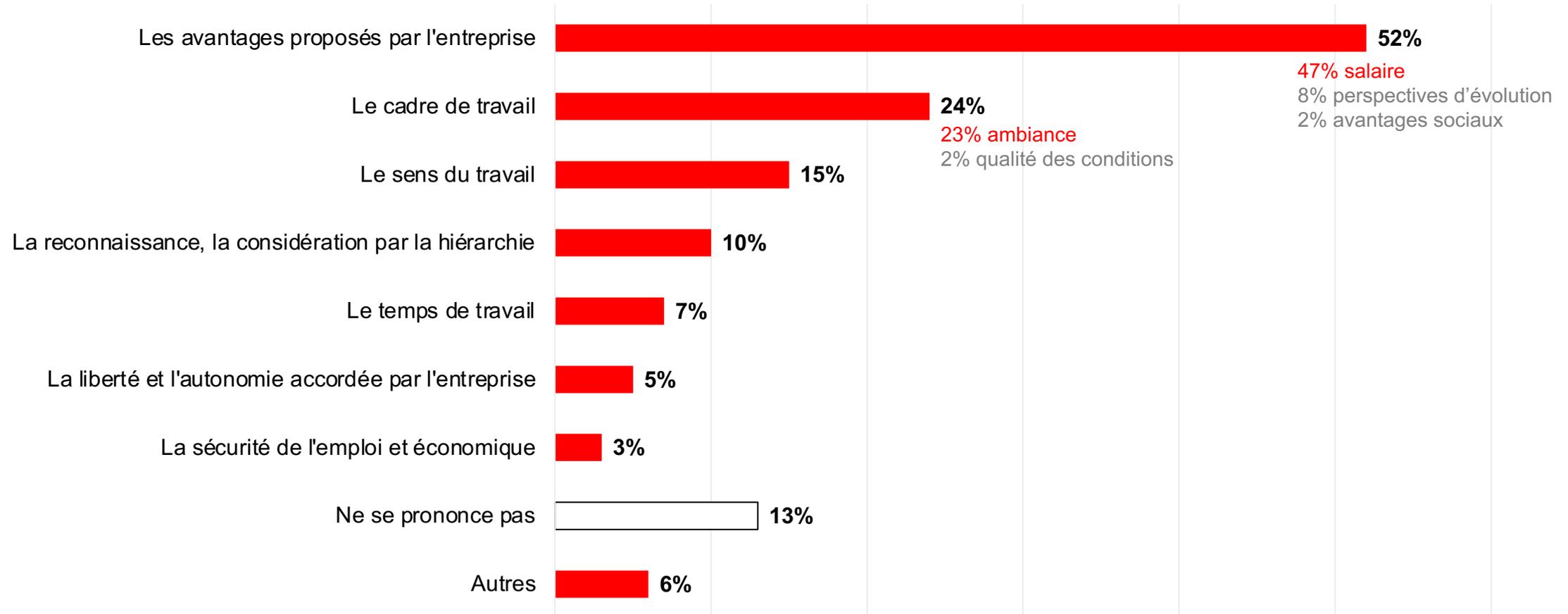
17%
non-souhaité

*Cadres : 25 %
Moins de 30 ans : 29 %
55 ans et plus : 9 %*

Base : ensemble (1000 personnes)

Pour rester : des sources de motivation très variées !

Et quels sont les critères qui vous inciteraient le plus à rester dans une entreprise ?



Base : ensemble (1000 personnes). Question ouverte. Plusieurs réponses possibles. Total supérieur à 100%.

ENTRE SENS AU TRAVAIL ET AVANTAGES

LA RECHERCHE D'UN ÉQUILIBRE

86%

des actifs estiment
important le fait
d'avoir une vie
professionnelle en
accord avec leurs
valeurs

Et est-ce que le fait d'avoir une vie
professionnelle en accord avec vos
valeurs est pour vous ...



Mais 3 actifs sur 10 ne se sentent pas en adéquation avec les valeurs mises en avant par leur entreprise

Diriez-vous que vous vous sentez en phase avec les valeurs mises en avant par votre entreprise ?

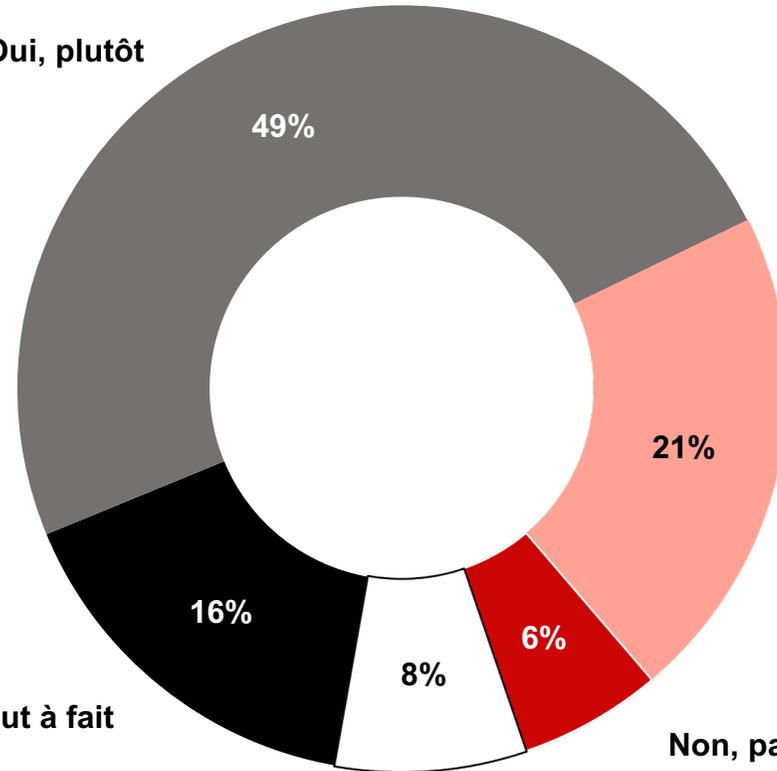
65%
oui

- Heureux au travail : 84 %
- Satisfaits de leur travail : 79 %
- Avoir une vie professionnelle en accord avec ses opinions est important : 70 %

27%
non

*Insatisfaits de leur travail : 66%
Se sont déjà sentis stigmatisés ou discriminés dans la vie professionnelle : 33 %*

Oui, plutôt

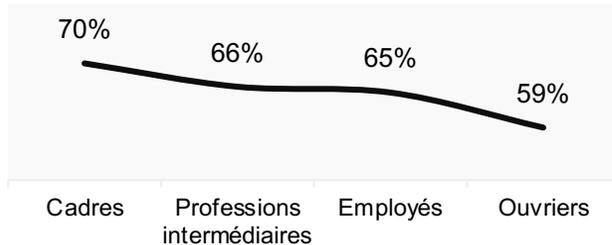


Non, plutôt pas

Non, pas du tout

Ne se prononce pas

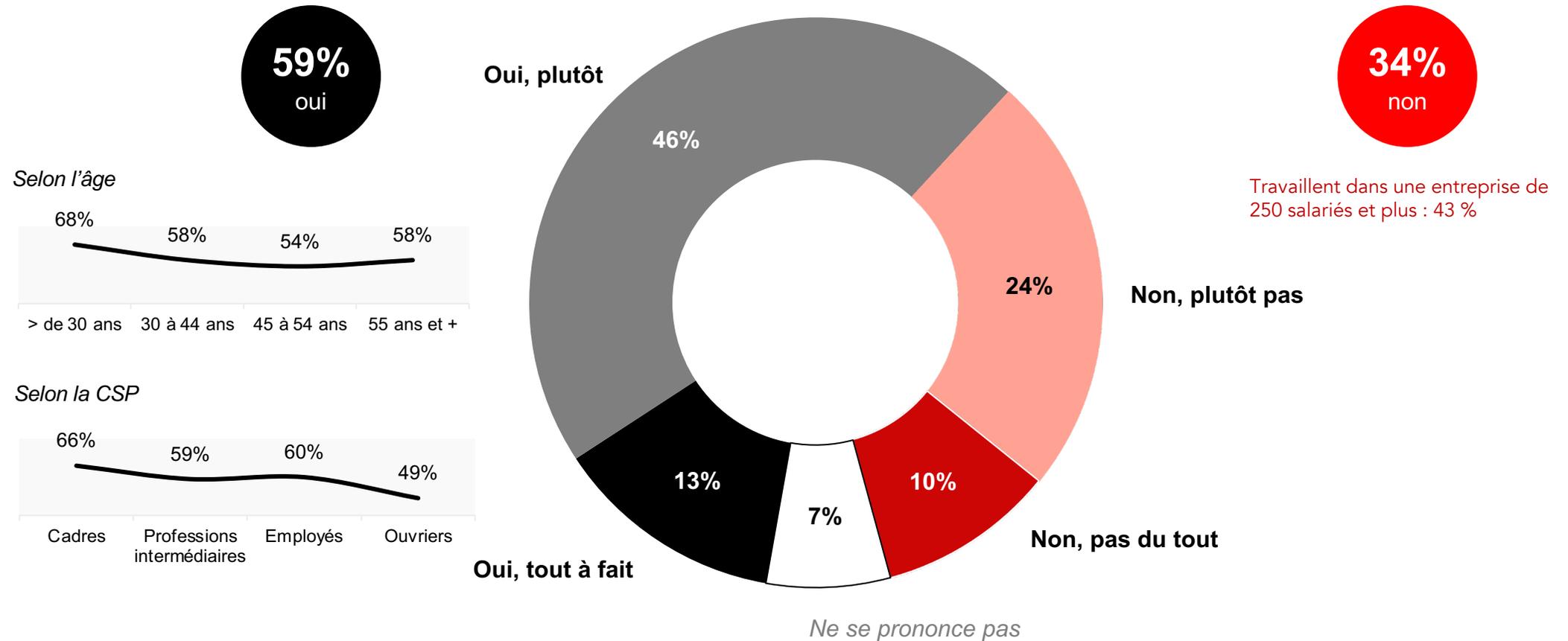
Selon la CSP



Base : ensemble (1000 personnes)

👁️ 34 % des actifs estiment les valeurs affichées ne sont pas réellement mises en pratique

Et avez-vous le sentiment que les valeurs affichées sont réellement mises en pratique ?



Base : ensemble (1000 personnes)

Des actifs acteurs du changement

Avec laquelle de ces affirmations êtes-vous le plus en accord ?

Même si une entreprise ne fait pas parfaitement bien les choses en matière sociale et environnementale, il me semble important d'essayer de changer les choses de l'intérieur, en travaillant dans ce type de société. **38%**

Je me soucie avant tout de mon emploi. L'impact de mon travail sur la société n'est pas ma priorité. **27%**

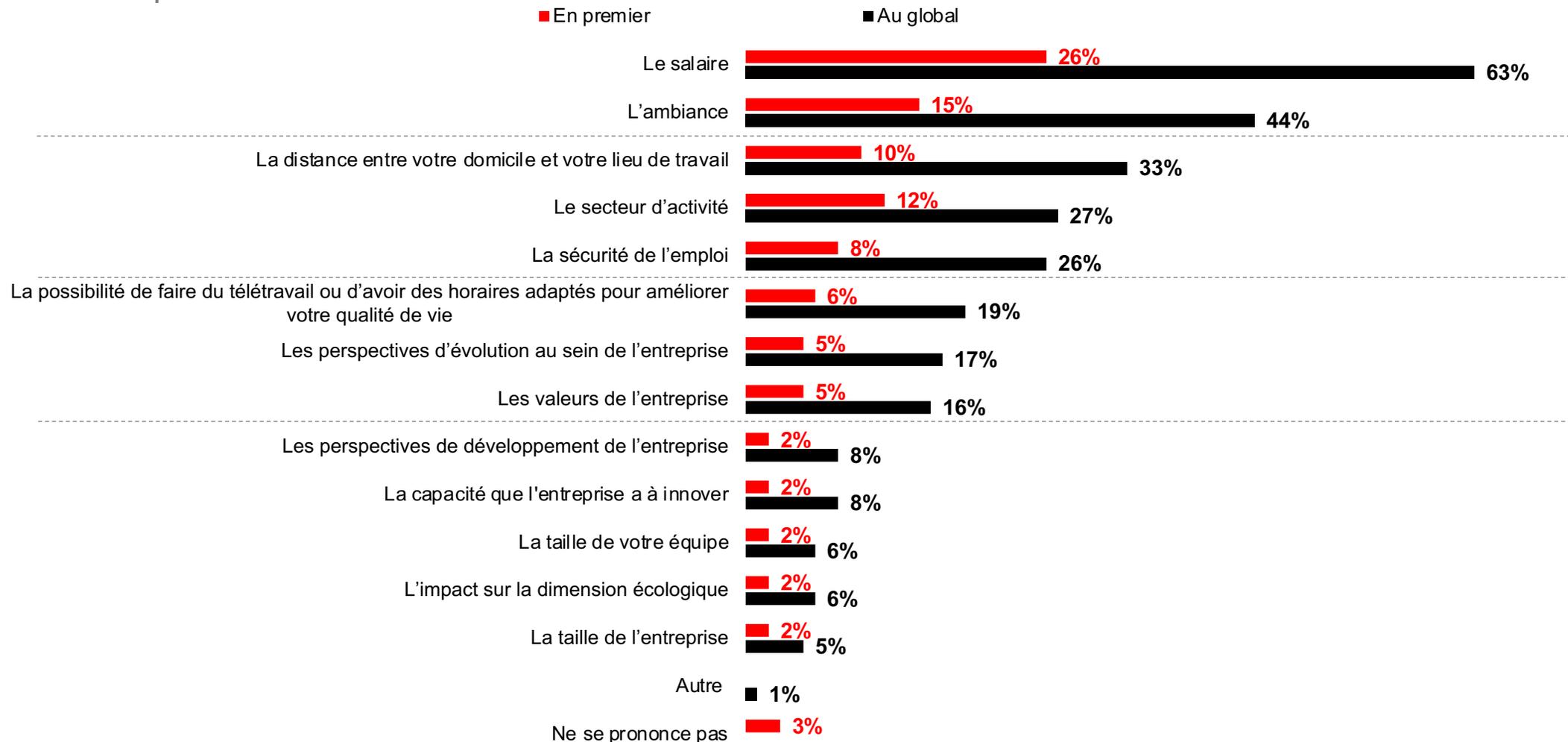
Je préférerais ne pas travailler au sein d'une entreprise dont l'impact social et environnemental n'est pas en phase avec mes valeurs. **24%**

Cadres : 35 %

Ne se prononce pas **11%**

En 2023, les critères principaux de choix d'un poste...

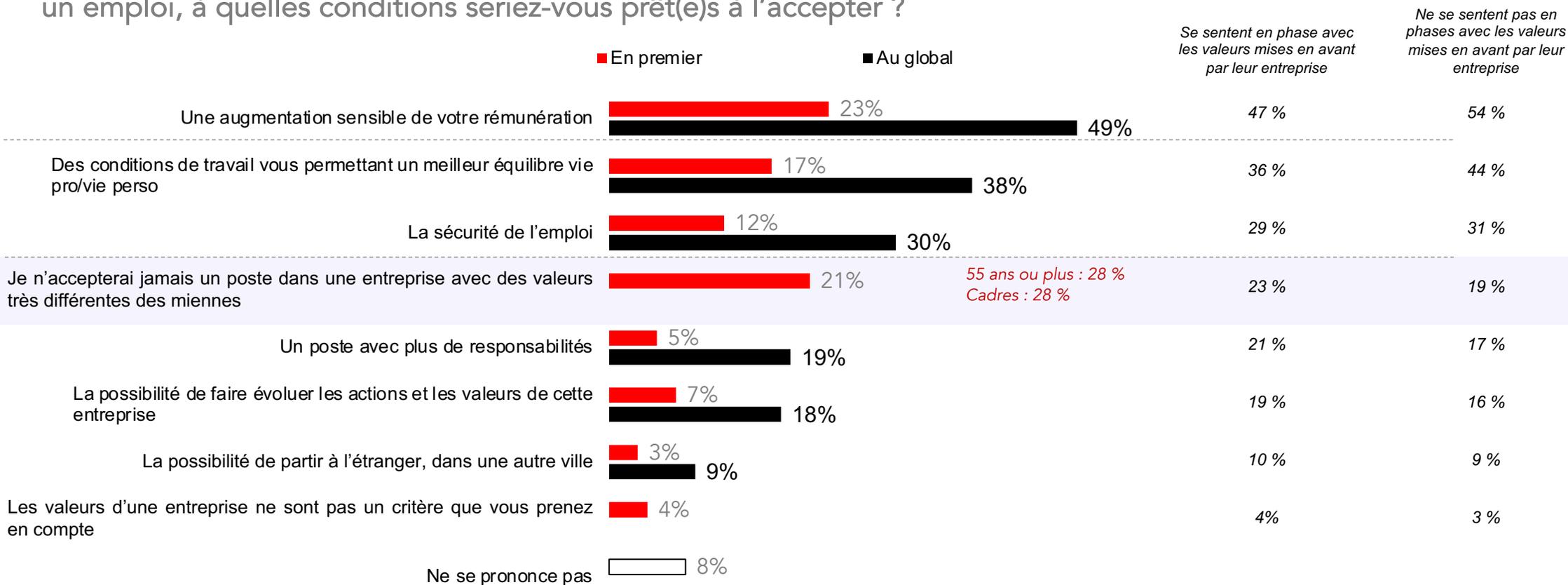
A titre personnel, au-delà de l'intérêt pour des missions, quels sont les critères les plus importants pour le choix d'un poste ?



Base : ensemble (1000 personnes).

La moitié des actifs seraient prêts à travailler pour une entreprise dont ils ne partagent pas les valeurs pour une augmentation sensible de leur rémunération

Si une entreprise ayant des activités ou des discours qui ne sont pas en phase avec vos valeurs vous proposait un emploi, à quelles conditions seriez-vous prêt(e)s à l'accepter ?



Base : ensemble (1000 personnes).

Le rapport des Français au travail

Ce qu'il faut retenir

1

Les Français sont attachés au travail : le travail fait partie de leur personnalité et au-delà de la rémunération, la motivation de travailler est liée à la dimension plaisir et le sentiment d'apporter quelque chose à la société.

2

Les Français sont satisfaits (74%) et heureux (68%) dans leur travail. Les relations sociales, 1ères sources de satisfaction, la rémunération, 1ère source d'insatisfaction. Leur principal défi : la gestion du temps

3

Les actifs sont vulnérables mais confiants : plus 1 actif sur 2 victime de stigmatisation ou discrimination. 68% ne craignent pas de perdre leur emploi, mais seuls 32% des 55 ans et plus pensent qu'ils retrouveraient facilement un emploi équivalent.

4

L'ancienneté, un atout pour 34% des actifs et un souhait pour 62% d'entre eux. Le salaire et l'ambiance sont des sources de motivation pour rester dans une entreprise et viennent avant le sens du travail et la reconnaissance.

5

86% des actifs estiment important le fait d'avoir une vie pro en accord avec leurs valeurs. Mais 3 actifs sur 10 ne se sentent pas en adéquation avec les valeurs affichées par leur entreprise. D'ailleurs, les valeurs ne font pas partie des 1ers critères de choix d'un poste.

Contact Presse
romain@wearecom.fr